



Stål- och Mekangruppen är en branschorganisation inom Sinf och har till syfte att främja den mindre- och medelstora verkstadsindustrins intressen.

Föreningens syfte är också att främja den kollegiala samvaron och möjlighet till att etablera värdefulla kontakter kollegor emellan.

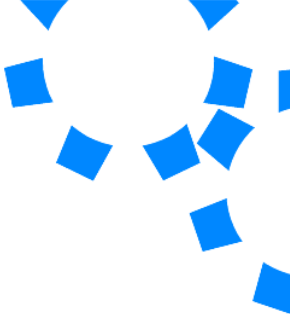
Föreningen har också etablerade kontakter med Tekniska Mässan, Stockholm, och Elmia Subcontractor, Jönköping och kan därigenom erbjuda förmånliga paket för utställare. Vidare har föreningen tagit fram en lagdatabas anpassad för den mindre- och medelstora verkstadsindustrin

Förutom det stöd som ett medlemskap i Stål- och Mekangruppen ger erhåller också medlemskapet Svensk Industriförenings kompletta basutbud när det gäller övrig service.



Sinf är en organisation för mindre och medelstora företag och där organisationen skall bistå företagen deras problem – vanligen kan det vara gentemot deras kunder. Detta genomsyras inte minst i olika affärsavtal (ex leverans, distribution, agent- och licensavtal mm som tagits fram av Sinf:s jurister)

1. **Sinf:s affärsidé** – *One stop shop* – allt på ett ställe. Ett företag skall endast behöva vara med i en organisation för att få sitt behov av service tillgodosett – juridik, arbetsrätt, kollektivavtal, skatter, försäkringar mm
2. **Business support** – Företagets ledning, VD, ekonomichef, personalchef m. fl. kan alltid vända sig till Sinf:s jurister och ekonomer för att få råd i olika frågor. Företaget får genom detta en s. k "Husjurist".

- 
3. **Inget kollektivavtalstvång** – Medlemskapet i Sinf binder inte företaget till något kollektivavtal, men i det fall företaget vill teckna ett avtal – löser Sinf detta genom fullmakt för såväl tjänstemän som för personal inom LO – kollektivet.
 4. **Trygghetsrådet** - Genom Sinf kan du som företag teckna kollektivavtal – med Ledarna – och komma i åtnjutande av Trygghetsrådet – och samtidigt ”slippa” ITP Planen – för att istället teckna premiebaserade pensioner för de anställda utifrån – ”Sinf Planen” – som Ledarna, Skandia och Sinf tagit fram.
 5. **Säranslutningsavgiften** - Har du hängavtal med Unionen kan du via fullmakt till Sinf slippa säranslutningsavgiften till trygghetsrådet 0,4%. Du byter trygghetsråd från TRR till TRS. Avgiften till TRS är 0,2% mot TRR:s som är 0,35% - Man tjänar således $0,15\% + 0,4\% = 0,55\%$
 6. **Juridisk service** - specialinriktad på mindre och medelstora företag – vars kunder för det mesta är större företag. Detta genomsyrar de olika affärsavtal som Sinf:s jurister tar fram – leveransbestämmelser, distributionsavtal, serviceavtal, agentavtal, licensavtal mm. Förutom att skriva avtal hjälper Sinf:s jurister dig med att granska och tolka avtal, biträder dig vid tvister med kunder, leverantörer mm samt hjälp vid upprättandet av skrivelser till myndigheter mm.
 7. **Arbetsrättslig service och förhandlingsbiträde** - Sinf informerar dig om kollektivavtalen, biträder dig vid förhandlingar med facket såväl vid lokala som centrala förhandlingar. Du får använda Sinf:s blankettsätt på internet – där det finns blanketter för allt som rör anställningsförhållandets ingång och upphörande.
 8. **Förmånsavtal** – Avtalen innebär att Sinf:s medlemsföretag erhåller rabatter som är likvärdiga med storföretagens. De viktigaste samarbetsparterna är Schenker (transporter), Uddeholm Tooling (verktygsstål), Scandic Hotell och OK-Q8, Svea Ekonomi m. fl.
 9. **Föräkringsavtal** – Sinf bedriver även en försäkringsförmedlande verksamhet. Den innebär att Sinf tillsammans med olika försäkringsbolag tar fram och marknadsför lämpliga försäkringsprodukter till sina medlemmar.
 10. **Kvalitetsarbete** – Sinf har sedan lång tid deltagit i processen att utveckla mindre och medelstora företags status – inte minst när det gäller hanteringen av ISO 9000 och ISO 14000.