

Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare

www.sinf.se info@sinf.se 08-4401170



NYHETSBRV

## Sinfs nyhetsbrev nr 52 jan. 2012



### Din företagsresurs

"Vi hjälper mindre och medelstora företag med rådgivning och stöd i arbetsrättsliga frågor, personalfrågor, juridiska frågor samt med affärs- och företagsutveckling. Det har vi gjort i 70 år. Vi jobbar med företag i alla branscher. De allra flesta är ägarledda, många finns inom industrin, programvaruutveckling men också inom tjänstesektorn".

## NY LAGSTIFTNING



### Nya regler i sjukförsäkringen och rehabiliteringskedjan

Riksdagen har nu fattat beslut om en ändring i den s.k. rehabiliteringskedjan. Den nya regeln rör förlängd sjukpenning. Vidare har riksdagen beslutat om att införa en särskild sjukpenning för den som har uppburit tidsbegränsad sjukersättning och saknar eller har låg sjukpenninggrundande inkomst. **Läs mer**

## I RÖRET

### Banbrytande omställningsavtal hjälper den som blivit sjuk

TRS är det första trygghetsrådet på arbetsmarknaden som bygger ut det personliga omställningsstödet till att omfatta även personer som är eller riskerar att bli uppsagda på grund av ohälsa. **Läs mer**



### Nya regler om mutbrott

Regeringen har i dag beslutat att ett förslag till reformerad mutbrottslagstiftning ska överlämnas till Lagrådet för granskning. Förslaget ger en tydligare reglering och skapar förutsättningar för en effektivare brottsbekämpning på området. Dessutom straffbeläggs ytterligare vissa korruptionshandlingar. **Läs mer**

## NTTT FRÅN AD



### Ändrat arbetstidsmätt och kollektivavtalsbrott

AD 2012 nr 9

En arbetsgivare har – efter medbestämmandeförhandlingar – beslutat höja veckoarbetstiden från 37,5 timmar till 40 timmar i veckan för vissa tjänstemän. Berörda arbetstagare har erbjudits omplacering till nya anställningsavtal med oförändrad lön och arbetsuppgifter, men med ny veckoarbetstid om 40 timmar. **Läs mer**

---

## Kollektivavtalsbrott, preskription och kollektivavtalstolkning

AD 2011 nr 93

I en tvist om kollektivavtalsbrott har en arbetsgivare hävdad att det fackliga kravet på skadestånd delvis är preskriberat. Tvisten gäller i grunden om arbetsgivaren har brutit mot gällande kollektivavtal genom att inkludera ob-ersättning i månadslönen.

**Läs mer**

---

**[Klicka här för att avregistrera din adress](#)**

Paloma